

Gedragcode van het Nederlands Connemara Pony Stamboek (NCPS)

Artikel 1. Algemene bepalingen

- 1.1 Deze gedragscode is opgesteld als aanvulling op de statuten en het huishoudelijk reglement van het NCPS en wordt vastgesteld en gewijzigd door de algemene ledenvergadering.
- 1.2 Deze gedragscode neemt de terminologie van de statuten en overige reglementen van het NCPS over.

Artikel 2. Inleiding

In deze gedragscode staan concrete regels en algemene gedragslijnen geformuleerd over het zorgvuldig omgaan met elkaar en met de middelen, informatie en kennis die via het NCPS ter beschikking zijn. De gedragscode geldt voor iedereen die optreedt namens of ten behoeve van het NCPS en alle leden en biedt een kader bij het interpreteren, beoordelen en afwegen van wel of niet aanvaardbaar gedrag.

Artikel 3. Middelen

- 3.1 Middelen worden zo efficiënt en effectief mogelijk ingezet altijd met als basis de doelstelling van het NCPS.
- 3.2 Er worden geen bedrijfsmatige activiteiten uitgevoerd voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendommen en/of middelen van het NCPS.

Artikel 4. Informatie/kennis

- 4.1 Er wordt, met inachtneming van onder meer de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), rechtmatig, zorgvuldig en vertrouwelijk omgegaan met de informatie en/of kennis, waaronder persoonsgegevens, verkregen bij, tijdens of in het kader van de uitvoering van taken binnen het NCPS.
- 4.2 Er worden geen bedrijfsmatige activiteiten uitgevoerd voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van informatie en/of kennis, waaronder persoonsgegevens van het NCPS.

Artikel 5. Respect

- 5.1 Bestuurders, vrijwilligers en medewerkers zijn zich bewust van hun positie en zijn van onbesproken gedrag. Zij zijn in hun gedrag een voorbeeld voor anderen en respecteren elkaars verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de vereniging.
- 5.2 Eenieder wordt met respect behandeld, ongeacht afkomst, religie, etniciteit, politieke overtuiging, geslacht en geaardheid. Hierin passen geen verbale of non-verbale uitingen met een discriminerend of seksistisch karakter.
- 5.3 Ongewenst gedrag in de breedste zin van het woord, zoals (verbale) agressie, geweld, pesten, discriminatie en (seksuele) intimidatie wordt onder geen enkele omstandigheid getolereerd.

Artikel 6. Geschenken

- 6.1 Er wordt in algemene zin terughoudend omgegaan met het aanvaarden van geschenken. Giften, in welke vorm dan ook, mogen nooit worden gegeven of ontvangen met de bedoeling de ontvanger tot iets te verplichten.
- 6.2 Het aannemen van kleine geschenken waarmee iemand waardering wil uitdrukken, is toegestaan (zoals een bos bloemen, een taart, bonbons of een fles wijn).

Artikel 7. Belangenverstrengeling

- 7.1 Het laten ontstaan van strijdigheid, of de schijn hiervan, tussen persoonlijke belangen en de belangen van het NCPS wordt vermeden.
- 7.2 Het is niet geoorloofd persoonlijk voordeel of voorrang te regelen, waar het de dienstverlening van of namens het NCPS betreft, hetzelfde geldt voor diensten van derden.

Artikel 8. Juryleden

- 8.1 Elk jurylid onderschrijft de statuten, de reglementen en het in het fokplan vastgelegde fokbeleid.
- 8.2 Een jurylid beoordeelt geen eigen pony's dan wel pony's waar hij/zij anderzijds een belang bij heeft.
- 8.3 Een jurylid beoordeelt geen deelnemers waar hij/zij aan lesgeeft of een directe familieband mee heeft.
- 8.4 Een jurylid heeft altijd de vrijheid om terug te treden als hij/zij van mening is dat daarmee de objectiviteit van de beoordeling gediend is.
- 8.5 Juryleden houdt zich aan de, binnen het jurycorps afgesproken, taakverdeling aangaande communicatie over keuringsbeleid en –beslissingen.
- 8.6 Elk jurylid draagt in contacten met media het jurystandpunt uit en stelt zich in alle externe contacten loyaal op naar het NCPS.

Artikel 9. Naleving

Het bestuur kan naar aanleiding van een schending van de gedragscode tegenover de betrokkene een ordemaatregel nemen.

Aldus vastgesteld in de algemene ledenvergadering van het Nederlands Connemara Pony Stamboek d.d. 25-11-2022.